

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУК Ермекеевская ЦБС
от 28.04.2018 № 16

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Ермекеевская централизованная библиотечная система
муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Муниципального бюджетного учреждения культуры «Ермекеевская централизованная библиотечная система муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан» (далее - МБУК Ермекеевская ЦБС) разработан в соответствии с Кодексом этики российского библиотекаря (принят Конференцией РБА, XVI Ежегодной сессий от 26 мая 2011 г.), Типовым Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.), положениями Конституции Российской Федерации, федеральными законами «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г., «О системе государственной службы Российской Федерации» № 58-ФЗ от 27 мая 2003 г., «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 2 марта 2007 г., другими федеральными законами, содержащими ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности работника МБУК Ермекеевская ЦБС, который руководствуется следующими убеждениями:

- библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;
- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, способствует социальной стабильности и справедливости;
- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации;
- гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;
- общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК Ермекеевская ЦБС независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Соблюдение работниками МБУК Ермекеевская ЦБС Кодекса является делом чести, совести и одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5. Работник, поступающий на работу в МБУК Ермекеевская ЦБС, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК Ермекеевская ЦБС для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета учреждения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, культурно-просветительскую, досуговую функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом.

2.2. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК Ермекеевская ЦБС;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МБУК Ермекеевская ЦБС;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять директора МБУК Ермекеевская ЦБС, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБУК Ермекеевская ЦБС каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой МБУК Ермекеевская ЦБС;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК Ермекеевская ЦБС;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУК Ермекеевская ЦБС, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в МБУК Ермекеевская ЦБС правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК Ермекеевская ЦБС, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. При поступлении на должность работник МБУК Ермекеевская ЦБС обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Директор МБУК Ермекеевская ЦБС обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник МБУК Ермекеевская ЦБС обязан уведомлять руководителя учреждения, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. Работнику МБУК Ермекеевская ЦБС запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник МБУК Ермекеевская ЦБС обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Работник МБУК Ермекеевская ЦБС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУК Ермекеевская ЦБС к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.13. Работник МБУК Ермекеевская ЦБС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет

ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику МБУК Ермекеевская ЦБС необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБУК Ермекеевская ЦБС воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. В отношениях с пользователями, нарушающими Правила пользования библиотекой, работник МБУК Ермекеевская ЦБС должен проявлять сдержанность и доброжелательность, спокойно разъяснять установленный Правилами порядок и предлагать его соблюдать.

3.4. Работники МБУК Ермекеевская ЦБС в работе с пользователями обязаны:

- обеспечивать высокий уровень культуры общения, прилагая максимум усилий к тому, чтобы пользователи библиотеки чувствовали себя комфортно при удовлетворении их запросов и требований;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности персональных данных пользователей библиотеки и информации о запросах и интересах чтения, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

3.5. Работник МБУК Ермекеевская ЦБС должен заботиться о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии. Внешний вид работника МБУК Ермекеевская ЦБС при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятен, соответствовать общепринятому деловому стилю.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Случаи нарушения работником МБУК Ермекеевская ЦБС положений Кодекса этики подлежат анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер административной ответственности.

4.2. Директор, руководители структурных подразделений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий.

4.3. Соблюдение работниками МБУК Ермекеевская ЦБС положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.